



# CORPORATE HEALTH CONVENTION

3. Europäische Fachmesse für betriebliche Gesundheitsförderung und Demografie  
3<sup>rd</sup> European Exhibition for Workplace Health Promotion and Demography

**24. - 25. April 2012 | Landesmesse Stuttgart | Halle 7**  
**24 - 25 April 2012 | Landesmesse Stuttgart | Hall 7**



[www.corporate-health-convention.com](http://www.corporate-health-convention.com)

**Ausstellerinformation | Exhibitor Information**

Zeitgleich mit | Together with

PERSONAL  2012 Süd

Zukunft  2012  
**Kommune**

Sponsoren



Medienpartner | media partnership

Dr. Curt Haefner-Institut Heidelberg  
Strategieentwicklung für gesunde Unternehmensführung





CORPORATE  
HEALTH  
CONVENTION

## Der Markt

Gesundheit ist heute nicht nur wegen der demografischen Entwicklung einer der wesentlichen Produktivitätsfaktoren für Unternehmen. Der Wandel des wirtschaftlichen und sozialen Umfelds stellt Unternehmen vor völlig neue Herausforderungen. Leistungsanforderungen an Führungskräfte und Mitarbeiter steigen stetig an. Der unternehmerische Fokus ist gerichtet auf Effizienz, Engagement, Produktivität und möglichst geringe Absenzen. Einer Vielzahl von Menschen fällt es zunehmend schwer, die persönliche Balance zwischen beruflicher Leistungsfähigkeit, Gesundheit und mentaler Ausgeglichenheit zu finden und zu bewahren. Wenn aber die Leistungsgrenzen auf lange Sicht hin ignoriert werden, wenn falsche Arbeitsmethoden, ungünstiges Betriebsklima und ungelöste Konflikte zu Dauerstress führen, können ernsthafte gesundheitliche Probleme entstehen.

Psychische Probleme wie Depressionen gelten bereits als vierthäufigste Ursache von Arbeitsunfähigkeit – Tendenz steigend. Mögliche Ursachen dafür sind Stress, erhöhter Zeitdruck, komplexe Arbeitsabläufe, gewachsene Anforderungen an die Flexibilität, Kommunikationsprobleme oder Mobbing. Nicht selten lösen psychische Belastungen auch körperliche Beschwerden wie Rückenschmerzen, Herz-Kreislauf-Probleme oder Krebserkrankungen aus. Die modernen Beschäftigungsformen bergen aber auch noch weitere neue Risiken: Weil sie den Großteil ihres Tages im Sitzen verbringen, leiden viele Menschen unter Bewegungsmangel. Die einseitige Belastung strapaziert den Haltungs- und Bewegungsapparat – laut Statistiken der Krankenkassen gehen fast 30 Prozent aller Arbeitsunfähigkeitstage auf Muskel-Skelett-Erkrankungen zurück. Hinzu kommen Schädigungen der Augen durch lange Bildschirmarbeit oder Reizungen der Atemwege durch schlechte Luftqualität.

All diese Beeinträchtigungen nehmen im Alter zu – angesichts des demografischen Wandels werden Gegenmaßnahmen immer wichtiger. Viele Arbeitgeber haben diese Probleme erkannt und wollen handeln – schließlich geht es um die Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit ihres Unternehmens. Um die Qualität der Arbeit zu optimieren, stehen ihnen heute viele verschiedene Mittel und Ansätze zur Verfügung. Interessenten benötigen einen Überblick über das wachsende Marktangebot, um ihren Bedarf an betrieblicher Gesundheitsförderung, betrieblicher Sozialberatung, Präventionsprogrammen oder ergonomischer Arbeitsplatzgestaltung zu decken.

## The Market

Health at work today is not only the result of a demographic development, but one of the most substantial productivity factors for enterprises. The change of economic and social surroundings confronts enterprises with completely new challenges. Performance requirements of high-level personnel and coworkers are constantly on the rise. The business focus is directed toward efficiency, commitment, productivity and as little absences as possible. A rising number of people find it increasingly harder to keep and to retain a healthy personal balance, between vocational efficiency and mental balance. If however, in the long term, power limits are being ignored and wrong work methods are being used, unfavorable working climates and unresolved conflicts will undoubtedly lead to continuous stress, causing serious health problems to surface.

Psychological problems such as depression are already considered as the fourth-most frequent cause of inability to work – and this problem is rising. Possible causes are stress, increased time pressure, complex operational sequences and the growing requirements of flexibility, communication problems, and Mobbing. Often psychological burdens lead to physical complaints, such as back pain, heart cycle problems or even cancer conditions. In addition, today's modern working conditions hide even more health related risks: Because they spend the majority of their office hours in sitting, many workers suffer under the lack of movement. This one-sided physical position strains the attitude and movement apparatus. According to insurance health statistics, nearly 30 per cent of all inabilities to work, relate to muscle skeleton illnesses. In addition, damages of the eyes are related to long hours in front of the computer screen whereas bad air quality leads to damages in the respiratory system.

All of these impairments increase by age. Therefore counter measures are becoming even more important in view of the demographic change. Many employers have recognized these problems and are willing to counteract – especially since it concerns the productivity and competitiveness of their enterprises. In order to optimize the quality of work, the implementation of new health at work solutions are in order. Prospective customers need a professional overview in order to cover their need for operational health promotion, operational social counseling, prevention programs and ergonomic work place layouts in an ever growing and changing market.



## Der Fokus

Ein hoher Gesundheits- und Sicherheitsstandard am Arbeitsplatz wirkt sich nicht nur auf die Produktivität und Leistungsfähigkeit eines Unternehmens aus, sondern verbessert auch das Wohlbefinden der Belegschaft. Im Zeitalter der Wissensgesellschaft sind Mitarbeiter die wichtigste unternehmerische Ressource. Soll die Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bis in ein vorgerücktes Alter erhalten bleiben, müssen die Bedingungen am Arbeitsplatz und in der Arbeitsumgebung an dieses Ziel angepasst werden. Sowohl der demografische Wandel als auch der spätere Renteneintritt verlangen nach Arbeitsplätzen, an denen jüngere wie auch ältere Beschäftigte ergonomisch arbeiten können.

Die Verwirklichung eines gesünderen und sichereren Arbeitsumfeldes kann nur gelingen, wenn sie als Gemeinschaftsaufgabe begriffen wird. Bei der Umsetzung ist die Beteiligung aller Personen mit Einfluss, Fachkenntnissen und Kompetenz nötig.

## Die Messe

Die Messe Corporate Health Convention richtet den Fokus auf die Themen Prävention, Ergonomie und betriebliche Gesundheitsförderung & -management. Im deutschen Sprachraum gibt es keine weitere Messe, die auf das Thema Corporate Health spezialisiert ist.

### TURNUS | STANDORTE

Jährlich mit wechselnden Standorten in Deutschland und der Schweiz

- 2012 Stuttgart / Deutschland parallel zur PERSONAL Süd und Zukunft Kommune / 24.-25. April 2012
- 2012 Bern / Schweiz parallel zur ArbeitsSicherheit Schweiz / 06.-08. Juni 2012

### SCHWERPUNKTE

- Betriebliche Gesundheitsförderung & -management
- Prävention
- Arbeitsplatzgestaltung und Ergonomie
- Gesund Älterwerden im Betrieb

## The Focus

High security and safety standards at the workplace not only have a positive influence on the company's productivity and competitiveness but also improve the well-being of the employees. In times of the so called Knowledge-Society, human resources are indeed the most important corporate reserve. In order to preserve the employability of all jobholders to an advanced age, working conditions and working environment have to be adapted to this goal. Demographic change as well as pension plans occurring at a more advanced age, demand workplaces where employees are able to perform ergonomically, regardless of how old they may be.

The realization of the need for a healthy and secure workplace environment is only possible when perceived as a common task. Its implementation depends on the participation of all who have influence, expertise and authority.

## The Fair

The exhibition Corporate Health Convention is focused on the topics Prevention, Ergonomics, Workplace Health Promotion and Health Management. There is no other event in the German-speaking countries that is specialized on Corporate Health.

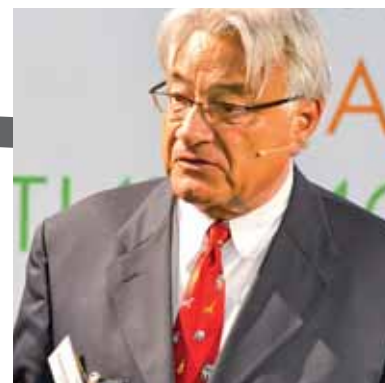
### ROTATION | VENUES:

Yearly changing venues in Germany and Switzerland

- 2012 Stuttgart / Germany, together with PERSONAL Süd und Zukunft Kommune / April 24 - 25
- 2012 Bern / Switzerland, together with ArbeitsSicherheit Schweiz / June 6 - 8

### MAIN FOCUS

- Workplace Health Promotion and Health Management
- Prevention
- Workplace Design and Ergonomics
- Healthy Aging at the Workplace



## Die Praxisforen

Durch die Integration von frei zugänglichen Praxisforen in das Messegesehen entsteht eine Veranstaltung aus einem Guss. In den Foren erwartet die Besucher ein umfangreiches Programm aus Podiumsdiskussionen, Fachvorträgen, Praxis- und Anwenderberichten sowohl von Hauptreferenten als auch von Dienstleistern und Experten.

### THEMEN KÖNNEN U. A. SEIN:

- Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung – Die Entwicklung branchenbezogener Lösungen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Neue Erkenntnisse der Suchtprävention am Arbeitsplatz
- Betriebsverpflegung vor dem Hintergrund gesunder Ernährung
- Zielspezifische Gesundheitsförderungsprogramme
- Altersmanagement
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Lösungen für kleine und mittelständische Unternehmen

## The Practical Forums

By integrating the freely accessible Practical Forums directly into the surface of the exhibition, the event offers an all-in-one concept. In the Forums, visitors can expect a comprehensive program with panel discussions, expert talks, best-practice examples and case studies, offered by professional speakers as well as by service providers and experts.

### POSSIBLE TOPICS MAY BE:

- Ergonomic Workplace Design – the development of sector-related solutions
- Corporate Health Promotion
- New insights on addiction prevention at the workplace
- Company Catering for a healthier food supply
- Target specific health promotion programs
- Age management
- Corporate integration management
- Solutions for small and middle sized companies

## NEU! Gesundheitsparcour

Sind Ihre Produkte/Dienstleistungen interaktiv erlebbar? Unter dem Motto: „Gesundheit und Fitness zum Anfassen, Messen und Erleben“ bieten wir unseren Ausstellern erstmals die Möglichkeit, mit den Fachbesuchern interaktiv ins Gespräch zu kommen.

Hervorgehoben wird die Fläche durch farblich abgegrenzte Fußböden/Teppiche sowie durch Abhängungen von der Decke. Ferner gibt es ein speziell für diesen Bereich kreiertes Logo.

Aussteller des Gesundheitsparcours kommen darüber hinaus in den Genuss einer ganzseitigen Gemeinschaftsanzeige inkl. Logo in unserem Messekatalog sowie unserer Messezeitung. Regelmäßig werden wir im Vorfeld zu unserer Veranstaltung über die Teilnehmer des Gesundheitsparcours nebst deren Produkte/Dienstleistungen in unseren Newslettern berichten.



## NEW! Health parcour

Are your products or services interactive? For the first time exhibitors have the opportunity to interact on this innovative level with our visitors. The motto of the parcour: "health and fitness to touch, measure and to experience".

The designated area is emphasized by colored floors and a sign, suspended from the ceiling. For this purpose – only – an especially developed logo is available for participants.

The exhibitors of the health parcour will also benefit from a full-page ad, including a logo in our catalog and in our expo-special. We will regularly report in our newsletters about the participants of the health parcour in the run-up to our event, including their products or services.



## Die Fachbesucher

- Betriebliche Gesundheitsmanager
- Arbeits- und Betriebspsychologen
- Experten für Arbeitsplatzgestaltung und Ergonomie
- Betriebsärzte und Arbeitsmediziner
- Gesundheitsbeauftragte
- Personalleiter
- Personalvorstände
- Betriebs- und Personalräte
- Suchtbeauftragte
- Sozialarbeiter/Betriebssozialarbeiter
- Personalreferenten
- Arbeitnehmer und -gebervetreter
- Berater / Trainer
- Verantwortliche für Betriebsverpflegung

## Professional visitors

- Corporate health manager
- Company psychologists and occupational psychologists
- Experts for workplace design and ergonomics
- Company medical officers and occupational health professionals
- Health Counselors
- Human Resources Manager
- Human Resource Directors
- Workers- and Staff Councils
- Addiction Counselors
- Social Workers / Company Social Workers
- Personnel Officers
- Employers or Employee Representatives
- Consultants / Trainers
- Responsible for Company Catering

Parallel zur | Together with  
**Corporate Health  
Convention**

## Gesundheit trifft auf PERSONAL und KOMMUNE:

3 MESSEN – POTENZIAL<sup>3</sup>

Die Corporate Health Convention, 3. Europäische Fachmesse für betriebliche Gesundheitsförderung und Demografie, findet am 24. und 25. April 2012 in Stuttgart zeitgleich mit der PERSONAL2012 SÜD, 13. Fachmesse für Personalmanagement und dem Fachmesseverbund Zukunft Kommune 2012, 8. Fachmesse für Kommunale Lösungen, Dienstleistungen & Beschaffung statt.

Nutzen Sie diese einmalige Gelegenheit! Profitieren Sie von den Synergie-Effekten durch die Kombination aller drei Fachmessen, indem Sie Ihre Produkte und Dienstleistungen in diesem optimalen Rahmen präsentieren. Viele Arbeitgeber haben erkannt, dass sich Investitionen in Gesundheitsprogramme und betriebliche Gesundheitsförderung lohnen. Genießen Sie die dreifache Aufmerksamkeit von nicht nur der gesamten Wirtschaft, sondern auch der öffentlichen Verwaltung sowie von Verbänden und Vereinen!

## Corporate Health meets HR and MUNICIPALITY

3 FAIRS – POTENTIAL<sup>3</sup>

The Corporate Health Convention, 3rd European Exposition for Workplace Health Promotion and Demography, takes place on 24th and 25th April 2012 in Stuttgart together with the PERSONAL2012 SÜD, 13th Trade Fair for Human Resource Management and the Zukunft Kommune 2012, 8th Trade Fair for Municipal Solutions, Services & Procurement.

Take this unique opportunity! Profit from the synergy effects through the combination of all three trade fairs by presenting your products and services in this optimal setting. Many employers have recognized that it is worthwhile to invest in health programs and health promotion. Enjoy the attention of not only the economy but also the public administration, its associations, clubs and unions!

# Das Ausstellerspektrum

## Auszug aus der Nomenklatur

### PRÄVENTIONSEINRICHTUNGEN (AMBULANT UND STATIONÄR)

- Psychosomatische Kliniken
- Kurkliniken und -hotels
- Heil- und Kurbäder
- Entwöhnungseinrichtungen
- Erholungszentren
- Gesundheitszentren
- Rehabilitationskliniken und -zentren
- Präventivinstitute (z.B. Sucht, Burnout)
- Wellness- und Gesundheitshotels
- Fitnesscenter
- Beratungsstellen

### GESUNDHEITSORIENTIERTE BÜROAUSSTATTUNG & ARBEITSPLATZGESTALTUNG

- Ergonomische Büromöbel
- Beleuchtungssysteme
- Ergonomische Büroausstattung
- Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung
- Schall und Lärmschutz
- Lösungen zur Reduktion der Körperlichen Belastung am Arbeitsplatz
- Präventive Arbeitsplatzgestaltung

### BETRIEBSVERPFLEGUNG & ERNÄHRUNG

- Dienstleister und Betreiber von Betriebsverpflegung
- Gesunde Produkte, Convenience Food
- Ausstattung
- Dienstleister für Kliniken
- Kantinen

### DIENSTLEISTUNGEN

- Arbeitsmediziner
- Krankenkassen
- Versicherungsgesellschaften
- Rückenschulung
- Beratung für gesundheitsfördernde Unternehmensprozesse und Lösungen
- Berufsgenossenschaften
- Betreiber von Betriebskindergärten
- Beratung rund ums Thema Betriebskindergärten
- Dienstleistungen zur Gesundheitsförderung
- Arbeitssuchtberatung
- Demographieberatung
- Internetportale
- Berater



### MEDIZINISCHE PRODUKTE & DIAGNOSTIK

- Messegeräte
- Diagnostik & Testgeräte
- Orthopädische Produkte
- Check-up Programme
- Gesundheitsprodukte

### EDV LÖSUNGEN

- Gesundheitskarten
- Gesundheitsakten
- Internetbasiertes Gesundheitscoaching

### PERSONALSOFTWARE

- Software für Simulation von Alterstrukturen

### WEITERBILDUNG UND TRAINING

- Stress und Suchtprävention
- Mobbing
- Motivation
- Burnoutreduktion
- Ernährungsberatung
- Gesundheitscoaching
- Work-Life-Balance
- Web- und computergestützte Weiterbildung
- Supervision



### MEDIEN UND VERLAGE

- Fachliteratur
- Fachverlage
- Datenbanken/Netzwerke

### SONSTIGES

- Vereine
- Organisationen
- Verbände
- Institute
- Ministerien/staatliche Einrichtungen
- Selbsthilfegruppen
- Stiftung



## Exhibitor range Excerpt from the nomenclature

### HEALTH CARE AND PREVENTION FACILITIES (AMBULATORY AND IN-PATIENT)

- Psychosomatic Clinics
- Health Clinics and Resorts
- Therapeutic Baths and Spas
- Dehabilitation Facilities
- Recreation Centers
- Health Centers
- Rehabilitation Clinics and Centers
- Preventive Institutes (e.g. Addiction, Burnout)
- Wellness- and Health Hotels
- Fitness Centers
- Outreach Clinics

### HEALTH ORIENTATED OFFICE FURNITURE AND WORKPLACE DESIGN

- Ergonomic Office Furniture
- Illumination Systems
- Ergonomic Office Equipment
- Ergonomic Workplace Design
- Sound and Noise Control
- Solutions for reduction of physical exposure at the workplace
- Preventive workplace design

### COMPANY CATERING AND FOOD SERVICES

- Service Providers for Company Catering
- Health Food Products, Convenience Food
- Equipment
- Food Service Providers for Hospitals
- Cafeterias/ Factory Canteen Services

### SERVICE PROVIDERS

- Occupational physicians
- Health Insurance Companies
- Insurance Companies
- Back Exercise Programs/Back Pain Prevention
- Consulting for Company health promotion processes and solutions
- Professional Associations
- Company Nurseries/Day Care Centers
- Consulting on Company Day Care Solutions
- Health Promotion Services
- Workplace Addiction Counseling
- Demography Consulting
- Internet Portals
- Consulting

### MEDICAL PRODUCTS & DIAGNOSTIC TOOLS

- Measuring Instruments
- Diagnostic Tools and Tests
- Orthopedic Products
- Medical Check-up Programs
- Health Products

### IT SOLUTIONS

- Health Cards
- Health Files
- Internet based Health Coaching

### HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SOFTWARE

- Software for the simulation of age structures

### CONTINUOUS EDUCATION AND TRAINING

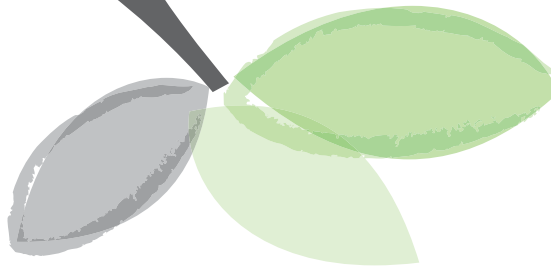
- Stress- and Addiction Prevention
- Mobbing
- Motivation
- Burnout Reduction
- Nutrition Counseling
- Health Coaching
- Work-Life-Balance
- Web- and computer based Continuous Education
- Supervision

### MEDIA AND PUBLISHERS

- Trade Literature
- Trade Publishers
- Data bases/ Networks

### OTHERS

- Associations
- Organizations
- Societies
- Institutes
- Ministries / governmental Institutions
- Self-help groups
- Foundations



## Standort/Location Stuttgart



## Veranstaltungsort/Venue

Landesmesse Stuttgart  
Messepiazza 1  
70629 Stuttgart

info@messe-stuttgart.de  
www.messe-stuttgart.de

## Veranstalter/Organizer



**spring** Messe Management GmbH & Co. KG

Güterhallenstraße 18 a  
68159 Mannheim, Deutschland

info@messe.org  
www.messe.org

## Kontakt/Contact

### **Simone Jenson**

Projektleiterin | Project Manager  
Tel./Ph.: +49 621 700 19-60  
Fax: +49 621 700 19-19  
s.jenson@messe.org

### **Florence Gallard**

Technische Projektleiterin | Technical Leader  
Tel./Ph: +49 621 700 19-69  
Fax: +49 621 700 19-19  
f.gallard@messe.org

### **Kristina Ermel**

Projektassistentin | Project Assistant  
Tel./Ph: +49 621 700 19-43  
Fax: +49 621 700 19-19  
k.ermel@messe.org

### **Nadine Gruber**

Projektmitarbeiterin | Project Team Member  
Tel./Ph: +49 621 700 19-76  
Fax: +49 621 700 19-19  
n.gruber@messe.org

### **Evan Boyd**

International Sales Manager  
Tel./Ph: +49 621 700 19-504  
Fax: +49 621 700 19-19  
e.boyd@messe.org

